

Persiapan lengkap sebelum mohon sesuatu jawatan

Pencari kerja sering melihat iklan dalam pelbagai media. Sesiapa sahaja layak memohon apa juga jawatan jika memenuhi syarat kelulusan dan pengalaman yang ditetapkan. Sudah menjadi perkara biasa, jumlah jawatan ditawarkan jauh lebih kecil berbanding bilangan calon yang memohon. Ini beri peluang kepada organisasi atau syarikat yang perlukan pekerja memilih calon terbaik berasaskan kepada kriteria ditetapkan.

Mereka yang kurang bersedia akan pulang putih mata. Hari ini, persaingan untuk mendapatkan pekerjaan begitu sengit. Kelayakan dari segi kelulusan sahaja tidak menjamin seseorang calon itu ada kelebihan untuk ditawarkan pekerjaan kerana calon lain juga ada kelulusan sama.

Organisasi yang memerlukan pekerja, sama ada dalam sektor awam, swasta, badan profesional dan sebagainya akan melihat kualiti lain pada setiap calon, contohnya dari segi kepimpinan, kreativiti, sikap kerja berpasukan, kemahiran menggunakan sesuatu bahasa atau lebih daripada satu bahasa dan kemampuan berkomunikasi.

Kriteria pilih pekerja

Bergantung kepada organisasi yang memerlukan pekerjaan itu, masing-masing ada kriteria berbeza mencari pekerja. Setakat ini, syarat ditetapkan oleh syarikat tertentu, seperti sering dilihat pada iklan tawaran pekerjaan di negara ini, masih dianggap 'munasabah'. Apabila permintaan untuk mendapatkan pekerjaan ini kian sengit, organisasi yang memerlukan pekerja akan mengetatkan syarat bagi memastikan mereka yang berketerampilan sahaja yang dipertimbangkan, selain memiliki kelulusan minimum. Contoh, mengenakan syarat kemahiran berbahasa Melayu dan Inggeris yang baik kepada setiap calon sahaja sudah boleh mengecutkan bilangan pemohon.

Mereka yang rasa kekurangan berkenaan, mungkin tidak memohon. Mereka yang dipanggil untuk temu duga sahaja dipastikan daripada kalangan mereka yang mahir dalam kedua-dua bahasa itu. Di sesetengah negara, disebabkan bilangan pemohon pekerjaan kian meningkat, organisasi yang memerlukan pekerja terpaksa mengurangkan bilangan pemohon dengan meletakkan beberapa syarat yang menyebabkan mereka yang berasa tidak layak, tidak memohon. Lihat satu iklan yang disiarkan di internet untuk jawatan pemberita di sebuah organisasi media di Amerika Syarikat, jika syarat sama dikenakan di negara ini, mungkin tidak ramai yang berani memohon jawatan itu. Organisasi itu dengan jelas menyebut setiap pemohon mestilah agresif dan ada ciri keusahawanan untuk menyertai pasukan wartawan penyiasatan dan wartawan pengguna di organisasi itu.

Organisasi hanya akan memilih petugas yang bersedia mendapatkan berita menggemparkan dan memberi impak, mahir menulis dengan baik, menjalankan penyelidikan dan mahir dari segi produksi televisyen. Calon juga mesti ada pengetahuan mengenai undang-undang membitkan media, proses Pelaporan Bantuan Komputer (Computer-Assisted Reporting), pelaporan pemanduan data (data-driven reporting) dan isu perundangan berkaitan dengan pelaporan berita penyiasatan televisyen.

Organisasi hanya akan memilih petugas yang bersedia mendapatkan berita menggemparkan dan memberi impak, mahir menulis dengan baik, menjalankan penyelidikan dan mahir dari segi produksi televisyen. Calon juga mesti ada pengetahuan mengenai undang-undang membitkan media, proses Pelaporan Bantuan Komputer (Computer-Assisted Reporting), pelaporan pemanduan data (data-driven reporting) dan isu perundangan berkaitan dengan pelaporan berita penyiasatan televisyen.

Syarat pilih calon

Syarikat itu juga meletakkan syarat calon mesti ada pengetahuan luas mengenai hal ehwal semasa. Calon juga mesti memiliki kemahiran bercerita dan dinamik untuk buat liputan langsung. Berasaskan kepada syarat ditetapkan syarikat ini, kemungkinan besar hanya mereka yang ada pengalaman dan kelulusan sahaja layak mencuba. Bagi pelajar universiti yang baru menamatkan pengajian dalam pengajian media atau komunikasi, mereka mungkin teragak-agak untuk memohon jawatan berkenaan melihat kepada jangkaan tinggi itu.

Mungkin di Amerika Syarikat, syarat menjadi wartawan adalah tinggi disebabkan saingan hebat dalam kalangan calon yang memohon jawatan itu. Dengan meletakkan syarat ketat, ia lebih mudah untuk syarikat membuat pemilihan. Di Malaysia, dalam apa juga jawatan, syarat untuk menjawab sesuatu jawatan juga mungkin perlu meletakkan tanda aras tertentu. Setiap calon perlu meletakkan diri mereka sebagai calon terbaik untuk menjawab sesuatu jawatan. Dalam kewartawanan, jawapan yang menjadi berita yang baik adalah hasil daripada soalan yang baik. Untuk bertanya soalan memerlukan kemahiran, selain maklumat. Seseorang tidak mungkin boleh bertanyakan soalan yang baik jika tiada maklumat atau latar belakang isu yang hendak mereka tanya.

Penulis
 ialah Felo di Universiti Utara
 Malaysia (UUM)



**MIOR
 KAMARUL
 SHAHID**

miorkamarul@gmail.com